

Согласован

Руководитель Управления  
образования акимата  
Костанайской области  
Байменова З.А.

от «04» 09 2021 год



Утверждаю  
Директор ЧУ  
Кетебаева К.М.  
от «04» 09 2021 год

### Типовой план противодействия коррупции ЧУ «Колледж ЗЕРЕК» на 2021-2022 учебный год в рамках проекта «Сапау играқ»

№	Наименование мероприятия	Целевое направление	Форма завершения	Ожидаемый результат	Ответственные	Срок исполнения
Раздел I. Антикоррупционное-образование и воспитание подрастающего поколения						
1.1	Формирование и постоянная актуализация пула спикеров из числа лидеров молодежного мнения	Учебно-методическое обеспечение антикоррупционного обучения, широкое разъяснение законодательства о противодействии коррупции	Пул из молодежных лидеров	Привлечение активных представителей молодежных движений	Сотрудники колледжей	2 раза в учебном году
1.2	Проведение акции «Час добродетельности», с последующей трансляцией их в социальных сетях		Трансляция итогов акции в социальных сетях	На примере выдающихся исторических и современных деятелей показать молодежи, что можно добиться успеха путем честного и неподкупного труда	Сотрудники колледжей, сотрудники УО	1 раз в семестр
1.3	Проведение цикла кураторских часов и открытых уроков по формированию у учащихся		Кураторские часы по формированию у учащихся антикоррупционного мировоззрения	Формирование нетерпимости к проявлениям коррупции; продемонстрировать возможность борьбы с	Кураторы групп и мастера производственного обучения	ежемесячно

	антикоррупционного мировоззрения, стимулирование мотивации антикоррупционного поведения			коррупцией; формирование основ правовой грамотности.		
1.4	Проведение конкурсов на лучшее эссе, плакатов и рисунков, видео-ролик, дебатов, диспутов среди студентов организаций технического и профессионального образования		Проведение конкурсов	Формирование антикоррупционной культуры среди молодежи путем вовлечения в антикоррупционную деятельность	Кураторы групп и мастера производственного обучения	1 раз в семестр
1.5	Активизация работы добровольного студенческого клуба «Саналы ұрпак» и принятие новых членов в его состав.	Продвижение и поддержка молодежного антикоррупционного движения	План работы клуба «Саналы ұрпак»	Взаимосвязь молодежи между собой, заинтересованность в участии в общественных мероприятиях	Заместитель директора по ВР	Сентябрь 2021 года
1.6	Организация слета добровольных студенческих клубов «Саналы ұрпак»		Проведение слета		Заместитель директора по ВР совместно с проектным офисом «Sanaly urpaq»	Октябрь 2021 года, Апрель 2022 года
1.7	Организация встреч с лидерами молодежных движений в формате TedX либо печка-куча		Организации встречи	Взаимосвязь молодежи между собой, заинтересованность в участии в общественных мероприятиях	Заместитель директора по ВР	Ежемесячно



1.8	Проведение социального опроса (анкетирование) среди студентов колледжей		Результаты социального опроса	Выявление и пресечение коррупционных рисков в стенах учебных заведений	УО, Проектный офис «Sanaaly ugraq»	Ноябрь 2021 года
1.9	Проведение конкурсов на лучший тикток, социальный ролик в социальных сетях на антикоррупционную тематику	Воздействие на сознание людей путем современных средств коммуникации	Подведение итогов и награждение	Привлечение к участию в антикоррупционную деятельность путем современных возможностей	Заместитель директора по ВР	III квартал 2021 года
2.0	Проведение мероприятий, посвященный к 9 декабря – Международному дню борьбы с коррупцией	Обзор проделанной работы по продвижению культуры добропорядочности, поддержка активистов	Антикоррупционные мероприятия с широким освещением в социальных сетях	Информирование общественности о проделанной работе по формированию антикоррупционной культуры и продвижению идеологии добропорядочности	Директор колледжа	До 9 декабря 2021 года
<b>Раздел 2. Продвижение антикоррупционной культуры среди сотрудников организации технического и профессионального образования</b>						
2.1	Проведение встречи сотрудников колледжа с представителями проектных офисов «Sanaaly ugraq», «Adaldyk alany», специальной мониторинговой группой и просветительско-пропагандистского штаба	Разъяснение антикоррупционного законодательства	Организации встречи	Содействие формированию «нулевой» терпимости к коррупционным проявлениям	Директор колледжа	2 раза в семестр
2.2	Проведение семинар-тренингов для педагогических работников по повышению квалификации антикоррупционной направленности	Организация работы по формированию у работников отрицательного отношения к коррупционным проявлениям, в том	Семинар-тренингов для педагогических работников	Воздействие на сотрудников колледжей путем повышения антикоррупционной и правовой культуры	Заместитель директора по ВР	На постоянной основе

2.3	<p>Публикация статей в электронных и печатных СМИ по формированию нетерпимости к проявлениям коррупции среди молодежи</p>	<p>числе к получению подарков в связи с исполнением должностных обязанностей</p>	<p>Публикации статей в электронных и печатных СМИ</p>	<p>Пропаганда проведения антикоррупционной работы</p>	<p>Сотрудники колледжей</p> <p>На постоянной основе</p>
2.4	<p>Контроль за соблюдением антикоррупционного стандарта организации и Кодекса академической честности</p>	<p>Анализ и мониторинг исполнения антикоррупционного стандарта</p>	<p>Соблюдение антикоррупционного стандарта</p>	<p>Директор колледжа</p>	<p>ежемесячно</p>

Раздел 3. Мероприятия общего характера

3.1	<p>Раскрытие на собственных сайтах планов, отчетов по финансовой деятельности организации</p>	<p>Обеспечение открытости раскрытия расходов бюджета средств</p>	<p>Размещение отчета о финансовой деятельности на сайте организации</p>	<p>Директор колледжа</p>	<p>постоянно</p>
3.2	<p>Создание на официальном сайте организации раздела «Противодействие коррупции»</p>	<p>Создание раздела «Противодействие коррупции»</p>	<p>Обеспечение открытости и прозрачности деятельности колледжа</p>	<p>Директор колледжа</p>	<p>постоянно</p>
3.3	<p>Проведение отчета директора колледжа перед коллективом, родителями и общественностью по расходованию финансовых средств организации</p>	<p>Отчет руководителя перед коллективом, родителями и общественностью</p>	<p>Выявление коррупционных рисков в деятельности колледжа</p>	<p>Директор колледжа</p>	<p>2 раза в год (до 1 июня, до 14 декабря)</p>
3.4	<p>Проведение антикоррупционного мониторинга и внутреннего анализа коррупционных рисков</p>	<p>Предупреждение и профилактика коррупционных проявлений</p>	<p>Антикоррупционный мониторинг и внутренний анализ коррупционных рисков</p>	<p>Директор колледжа</p>	<p>Ежегодно, до 15 февраля</p>



3.5	Актуализация информации о порядке оказания государственных услуг на информационных стендах и официальном сайте	Информирование населения	Обновление информации на сайте	Актуализация информации	Директор колледжа	постоянно
3.6	Подготовка отчета об исполнении данного плана по противодействию коррупции	Контроль за исполнением указанных мероприятий	Предоставление отчета в Управление образования региона	Отчет об исполнении	Директор колледжа	ежегодно 2 раза в год (до 20 декабря, до 30 июня)